



ADGD243PO | SELECCIÓN DE PERSONAL: MODELO DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS 16 horas

OBJETIVO GENERAL:

Adquirir los conocimientos y habilidades necesarios referentes al modelo de gestión por competencias, principios y aplicaciones, valoración de las competencias y evaluación de los candidatos.

CONTENIDOS:

1. MARCO DE REFERENCIA: EL MODELO DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS Y LA GESTIÓN INTEGRADA DE LOS RECURSOS HUMANOS.
2. DEFINICIÓN Y TIPOS. PASOS PARA ESTABLECER EL MODELO.
3. APLICACIONES A LA PLANIFICACIÓN, SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN.
4. PRINCIPIOS DE DISEÑO: ESPECIFICACIÓN DE COMPETENCIAS QUE SE HAN DE BUSCAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN.
5. PREPARACIÓN DE UN PERFIL DE COMPETENCIAS DEL PUESTO.
6. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PARA LA SELECCIÓN DE LOS CANDIDATOS.
7. LA ENTREVISTA BASADA EN COMPETENCIAS: LA ENTREVISTA FOCALIZADA.
8. LA GESTIÓN DE LA RELACIÓN Y LA INFORMACIÓN CON EL CLIENTE PARA LA DEFINICIÓN DEL POTENCIAL.
9. EVALUACIÓN DE LOS CANDIDATOS Y DETERMINACIÓN DEL POTENCIAL.
10. DISEÑO DE INFORME FINAL.