



# Programa formativo



CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO



SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO ESTATAL  
**SEPE**

## CTR10009 I SENSIBILIZACIÓN EN GÉNERO Y PLANES DE IGUALDAD

60 horas

### OBJETIVO GENERAL:

Sensibilizar acerca de las diferencias y desigualdades estructurales que sufren las mujeres en las relaciones de trabajo y capacitar a mujeres y hombres en la eliminación de las mismas a través de la implementación de planes de Igualdad en el entorno laboral.

### CONTENIDOS:

#### 1. SENSIBILIZACIÓN EN GÉNERO

1.1. Adquisición de conceptos generales sobre género e igualdad.

1.1.1. Conocimiento de aspectos básicos en materia de género e igualdad.

1.1.2. Identificación de Roles y Estereotipos de género.

1.1.3. Desarrollo de la perspectiva de género.

1.2. Descripción de la situación laboral de las mujeres en España.

1.2.1. Identificación de la violencia de género en el ámbito laboral. o Distinción entre acoso sexual y acoso por razón de sexo.

1.3. Análisis del marco normativo en igualdad en España.

1.3.1. Conocimiento de la normativa de referencia para la elaboración de planes de igualdad.

#### 2. PLANES DE IGUALDAD: DIÁGNOSTICO E IMPLEMENTACIÓN

2.1. Conocimiento de los aspectos básicos y la finalidad del Plan de Igualdad

2.1.1. Identificación los requisitos fundamentales para la elaboración del Plan de Igualdad.

2.1.2. Determinación de las fases del Plan de Igualdad

2.2. Análisis de la situación laboral para identificar situaciones de desigualdad en la empresa

2.2.1. Distinción entre diagnóstico cuantitativo y cualitativo



# Programa formativo



CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO



SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO ESTATAL  
**SEPE**

## 2.3. Desarrollo del programa del Plan de Igualdad

2.3.1. Definición de los indicadores de medición y objetivos a conseguir con la aplicación del Plan de Igualdad.

## 2.4. Conocimiento de la normativa en implantación de planes de Igualdad en el entorno laboral

2.4.1. Estudio de la Ley Orgánica de Igualdad (LOI)

## 2.5. Abordaje de la implantación del plan de igualdad en la empresa

2.5.1. Descripción del acto de negociación colectiva del Plan de Igualdad o Conocimiento de plazos y procedimientos para el acuerdo del plan de igualdad.

2.5.2. Desarrollo de las competencias de la comisión negociadora

2.5.3. Identificación del contenido mínimo o estructura básica del plan de igualdad.

2.5.4. Comprensión del proceso de seguimiento y evaluación del plan de igualdad

2.5.5. Descripción del proceso de registro y depósito del plan de igualdad