



Programa formativo



CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO



SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

CTRIO004 | ELABORACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LOS PLANES DE IGUALDAD.

NIVEL INICIAL

20 horas

OBJETIVO GENERAL:

Analizar el marco normativo aplicable en los Planes de Igualdad para la participación y negociación en el proceso de elaboración de éstos, identificando las desigualdades existentes.

CONTENIDOS:

1. CONTEXTO Y MARCO ESTRUCTURAL DE LAS DESIGUALDADES

1.1. Definición del marco estructural de desigualdades y discriminaciones

1.1.1. Contexto social

1.2. Interpretación de la desigualdad estructural de mujeres y hombres

1.2.1. Conceptualización y datos

1.2.2. Conceptos básicos de desigualdades de género

1.2.3. Tipologías de discriminaciones

1.2.4. Marco conceptual de la perspectiva de género y la interseccionalidad

1.2.5. Violencias machistas

1.2.6. Tiempo de trabajo y cuidados

1.3. Cuantificación de las consecuencias de las desigualdades y discriminaciones

1.3.1. Personales

1.3.2. Laborales

1.3.3. Sociales

1.3.4. Económicas

2. MARCO JURÍDICO EN LA ELABORACIÓN DE LOS PLANES DE IGUALDAD

2.1. Análisis del Marco normativo laboral



Programa formativo



Comunidad
de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO



SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

2.1.1. Derecho laboral, igualdad, negociación colectiva, RPT

2.2. Conceptualización de los contenidos del plan de igualdad

2.2.1. Discriminaciones

2.2.2. Igualdad real de las mujeres trans y la garantía de los derechos de las personas LGTBI

2.2.3. Violencias machistas

2.2.4. Salud laboral con perspectiva de género

3. EL PLAN DE IGUALDAD

3.1. Distinción del marco conceptual de la igualdad en el ámbito organizativo

3.1.1. Definiciones

3.1.2. Estructura y aplicación práctica

3.2. Análisis de la Mesa Negociadora

3.2.1. Constitución

3.2.2. Funcionamiento

3.2.3. Funciones

3.2.4. Competencias

3.3. Descripción de las fases en la elaboración del Plan de igualdad

3.3.1. Iniciativa

3.3.2. Diagnóstico

3.3.3. Diseño y plan de acción

3.3.4. Estructura y contenido mínimo

3.3.5. Implantación

3.3.6. Seguimiento y evaluación

3.3.7. Registro del Plan de igualdad

3.4. Identificación de la Comisión de seguimiento y evaluación



Programa formativo



Comunidad
de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO



SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

3.4.1. Constitución

3.4.2. Funcionamiento

3.4.3. Funciones y funcionamiento interno de la Comisión

3.4.4. Competencias

3.4.5. Indicadores de evaluación