



## **CTRI0004 | ELABORACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LOS PLANES DE IGUALDAD. NIVEL INICIAL 20 horas**

### **OBJETIVO GENERAL:**

Analizar el marco normativo aplicable en los Planes de Igualdad para la participación y negociación en el proceso de elaboración de éstos, identificando las desigualdades existentes.

### **CONTENIDOS:**

#### **1. CONTEXTO Y MARCO ESTRUCTURAL DE LAS DESIGUALDADES**

##### 1.1. Definición del marco estructural de desigualdades y discriminaciones

###### 1.1.1. Contexto social

##### 1.2. Interpretación de la desigualdad estructural de mujeres y hombres

###### 1.2.1. Conceptualización y datos

###### 1.2.2. Conceptos básicos de desigualdades de género

###### 1.2.3. Tipologías de discriminaciones

###### 1.2.4. Marco conceptual de la perspectiva de género y la interseccionalidad

###### 1.2.5. Violencias machistas

###### 1.2.6. Tiempo de trabajo y cuidados

##### 1.3. Cuantificación de las consecuencias de las desigualdades y discriminaciones

###### 1.3.1. Personales

###### 1.3.2. Laborales

###### 1.3.3. Sociales

###### 1.3.4. Económicas

#### **2. MARCO JURÍDICO EN LA ELABORACIÓN DE LOS PLANES DE IGUALDAD**

##### 2.1. Análisis del Marco normativo laboral



# Programa formativo



CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO ESTATAL  
**SEPE**

2.1.1.Derecho laboral, igualdad, negociación colectiva, RPT

2.2.Conceptualización de los contenidos del plan de igualdad

2.2.1.Discriminaciones

2.2.2.Igualdad real de las mujeres trans y la garantía de los derechos de las personas LGTBI

2.2.3.Violencias machistas

2.2.4.Salud laboral con perspectiva de género

### 3. EL PLAN DE IGUALDAD

3.1.Distinción del marco conceptual de la igualdad en el ámbito organizativo

3.1.1.Definiciones

3.1.2.Estructura y aplicación práctico

3.2.Análisis de la Mesa Negociadora

3.2.1.Constitución

3.2.2.Funcionamiento

3.2.3.Funciones

3.2.4.Competencias

3.3.Descripción de las fases en la elaboración del Plan de igualdad

3.3.1.Iniciativa

3.3.2.Diagnóstico

3.3.3.Diseño y plan de acción

3.3.4.Estructura y contenido mínimo

3.3.5.Implantación

3.3.6.Seguimiento y evaluación

3.3.7.Registro del Plan de igualdad

3.4.Identificación de la Comisión de seguimiento y evaluación



# Programa formativo

---



CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO ESTATAL

SEPE

3.4.1. Constitución

3.4.2. Funcionamiento

3.4.3. Funciones y funcionamiento interno de la Comisión

3.4.4. Competencias

3.4.5. Indicadores de evaluación