



# Programa formativo



CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO ESTADAL  
**SEPE**

## ADGD183PO | MOTIVACIÓN HUMANA EN LOS GRUPOS DE TRABAJO 50 horas

### OBJETIVO GENERAL:

Adquirir conocimiento del significado y fuente de la motivación con el fin de promover la participación activa de los trabajadores de una empresa.

### CONTENIDOS:

#### 1. CONCEPTOS BÁSICOS

- 1.1. Motivación y satisfacción de necesidades
- 1.2. Principales teorías
- 1.3. Motivación intrínseca Vs extrínseca
- 1.4. Biología de la motivación

#### 2. CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PERSONAS MOTIVADORAS

- 2.1. Características de la organización y su equipo
- 2.2. Relaciones individuo- organización
- 2.3. El directivo y su efecto en la motivación
- 2.4. Tipos de liderazgo

#### 3. INTERCAMBIO DE RECURSOS EN LAS RELACIONES PROFESIONALES. NECESIDAD DE

#### 4. RECONOCIMIENTO

- 4.1. El refuerzo
- 4.2. Reconocimiento y crítica
- 4.3. La disciplina

#### 5. RECOMPENSAS INTRÍNECAS DEL TRABAJO.

- 5.1. Satisfacción psicológica
- 5.2. Motivación intrínseca en el trabajo

#### 6. DAR SENTIDO AL TRABAJO

- 6.1. Marcarse una dirección.
- 6.2. El sentido del trabajo humano.



# Programa formativo

---



Comunidad  
de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO ESTATAL

SEPE

## 7. INCREMENTO DE PARTICIPACIÓN ACTIVA. CLIMA LABORAL DE MOTIVACIÓN.

7.1. Habilidades y estrategias de motivación

7.2. La comunicación

7.3. Proceso de solución de problemas

7.4. Mantenimiento de la moral del grupo. Influencia de las expectativas.