



## FCOO02PO | SENSIBILIZACIÓN EN LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 20 horas

### OBJETIVO GENERAL:

Conocer qué es la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para poder contribuir al desarrollo de la sociedad, a través del acceso en condiciones de igualdad al mercado laboral

### MÓDULOS FORMATIVOS

#### Módulo nº 1

**Denominación:** LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES.

**Objetivo** Conocer los diferentes planes y políticas institucionales para la lucha contra la discriminación laboral y analizar el lenguaje sexista en el fenómeno de la comunicación humana.

**Duración:** 7 horas

**Contenidos teóricos-prácticos:**

#### - Prácticas

- \* Realizar encuestas a diferentes colectivos sobre la representatividad laboral según sectores productivos y género.
- \* Elaborar planes y aplicar políticas institucionales a diferentes supuestos prácticos en función de las condiciones de contratación y el género.
- \* Análisis de elementos discriminatorios tanto en la normativa nacional, como en la autonómica y local, y con atención especial a la normativa del ámbito laboral.
- \* Estudio de diversos canales de información (publicidad, lenguaje, etc) en función a los elementos sexistas que en ellos aparezcan.
- \* Estudio comparativo de de los Planes de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres (autonómicos y nacional)

#### - Contenidos teóricos

- \* Conceptos básicos
- \* Hombres y mujeres: diferentes pero iguales
- \* Igualdad legal e igualdad real
  - o El principio de igualdad
  - o Tipos de discriminación
  - o Usos y costumbres
- \* Políticas y planes de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres
  - o Empleo
  - o Educación
  - o Salud
- \* Legislación relativa a la igualdad de oportunidades
- \* El sexismo en la comunicación humana
  - o Comunicación humana y cultura
  - o La imagen de las mujeres en la publicidad
  - o Alternativas para una comunicación verbal no sexista



## Módulo nº 2

**Denominación:** EL EMPLEO Y OTROS ÁMBITOS PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

**Objetivo:** Analizar el impacto de género teniendo en cuenta el análisis sobre los resultados y efectos de las normas y políticas públicas, con el objetivo de identificar, prevenir y evitar la producción o el incremento de las desigualdades de género.

**Duración:** 7 horas

**Contenidos teóricos-prácticos:**

\* Prácticas

- Realización de debates y análisis sobre la situación actual de las mujeres en el mercado laboral
- Análisis y estudio de los resultados procedente de fuentes estadísticas y elaboración de conclusiones
- Realización de debates, mesas redondas, sobre la igualdad en el sistema educativo y en la sociedad en función del sexo y su evolución en el tiempo.

B) Contenidos teóricos

- Conceptos básicos del mercado laboral: población, oferta y demanda, segregación,,,
- Factores que influyen en la contratación laboral de hombres y mujeres
- Contribución de hombres y mujeres al trabajo
- Porcentaje de participación paritaria en el mercado laboral
- La igualdad de oportunidades como instrumento de mejora del empleo: Legislación vigente
- Distribución del tiempo según el género
- Otros ámbitos para el ejercicio de la igualdad:
  - o educación y formación.
  - o Participación social y política

## Módulo nº 3

**Denominación:** LA DESIGUALDAD Y LA VIOLENCIA DE GÉNERO

**Objetivo:** Tomar conciencia sobre el problema social de la violencia de género; así como conocer las políticas institucionales, programas, medidas preventivas y correctoras a aplicar; las organizaciones y recursos existentes para actuar contra la violencia de género.

**Duración:** 6 horas

**Contenidos teóricos-prácticos:**

Prácticas Análisis de situaciones donde se realice la vulneración de derechos humanos.

\* Estudio de casos en diferentes medios de comunicación o a través de experiencias conocidas, sobre situaciones de acoso sexual en el trabajo y/o acoso laboral por razón de género. Análisis de las diferentes variables que fomentan la violencia de género. Elaboración de conclusiones en grupo, sobre medidas para obtener unos resultados efectivos contra la violencia de género.

A) Contenidos teóricos

- \* Conceptos básicos sobre la Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- \* Violencia de género: Ciclo básico de la violencia. Concepto y factores que influyen
- \* Formas de violencia contra las mujeres
  - o Modalidades
  - o El acoso sexual en el trabajo
- \* Costes económicos y sociales de la violencia de género
- \* Medidas contra la violencia de género
  - o Apoyo institucional
  - a) Legislación actual



# Programa formativo

---



**Fundación Estatal**  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

b) Organizaciones institucionales

- Teléfonos de ayudas
- Centros de información y asistenciales
- Guía de recursos

c) Medidas judiciales de protección y de seguridad de las víctimas  
o Cambio de actitudes individuales para obtener nuevos modelos sociales  
o Proyectos de prevención para la violencia de género.