ADGD080PO | DISEÑO Y GESTIÓN DE POLÍTICAS Y SISTEMAS DE RETRIBUCIÓN
25 horas

OBJETIVO GENERAL:

Adquirir conocimiento y habilidades en cuanto al análisis de las políticas retributivas y al establecimiento de las modificaciones que ayuden a mejorar la competitividad de la empresa, de manera adecuada a sus necesidades y características.

CONTENIDOS:

1. POLÍTICA RETRIBUTIVA

1.1. Introducción a las políticas retributivas

1.2. Política retributiva. Herramienta de gestión empresarial

2. SISTEMAS DE RETRIBUCIÓN

2.1. La retribución

2.1.1. Retribución según responsabilidad

2.1.2. Retribución según desempeño

2.1.3. Retribución según competencias

2.1.4. Modelos de compensación total

3. DISEÑO Y DESARROLLO DE LA POLÍTICA RETRIBUTIVA Y ESTRUCTURA SALARIAL

3.1. Criterios para desarrollar un plan de retribución

3.2. Objetivos

3.3. Variables empresariales internas

3.4. Variables ambientales

3.4.1. Encuestas de mercado

3.4.2. Posicionamiento

4. IMPLANTACIÓN EN LA EMPRESA

4.1. Comunicación

4.1.1. Interna

4.1.2. Externa

4.2. Evaluación de la política retributiva.